



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS

POLITICA DE DIVERSIDAD



Objetivo

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles



ODS Conexos:

ODS 10 Reducción de las Desigualdades



Localización:

- Política empresarial (transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Alcance Nacional

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres de la compañía.

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de las oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios de la vida política, económica y pública.

Meta 5.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres de la compañía.

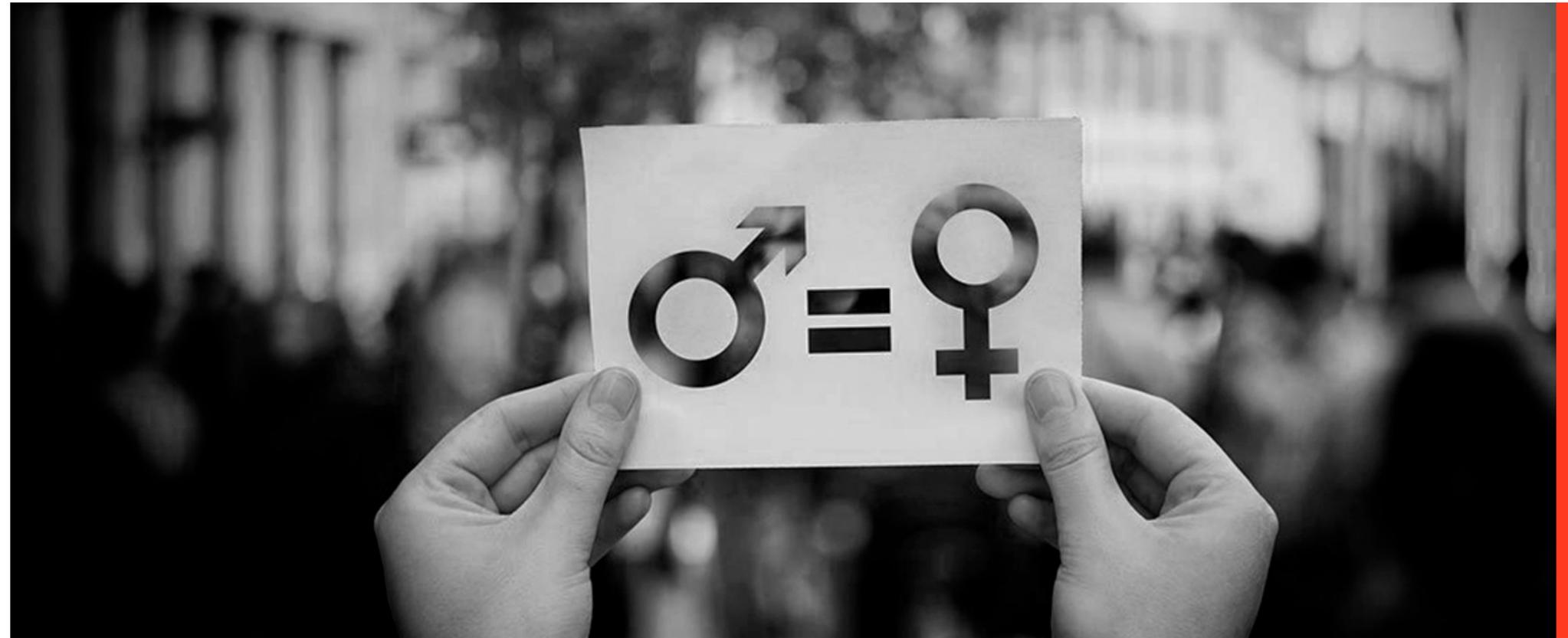
Palabras Clave:

igualdad de género, empoderamiento, no discriminación, responsabilidad compartida, participación femenina.



RESUMEN EJECUTIVO

Ternium cuenta con una política de diversidad y Ambiente de Trabajo libre de Acoso cuyo objetivo es brindar igualdad de oportunidades y fomentar un ambiente de trabajo que atraiga y desarrolle talentos de todos los géneros, nacionalidades, generaciones, culturas, religiones y antecedentes, respetando y valorando las diferencias individuales. Conforme a este compromiso, Ternium trata a todos sus empleados/as, así como a los candidatos/as a empleados/as, con equidad y en base a su mérito individual y no tolerará ningún tipo de acoso o discriminación en su ambiente de trabajo. Los empleados tienen el derecho a trabajar en un ambiente libre de Discriminación y Acoso, lo cual incluye verse libres del acoso sexual y de cualquier otra forma de conducta ofensiva.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En Ternium tenemos el compromiso continuo con la igualdad y el establecimiento de políticas en favor de la equidad e identidad de género, y la inclusión a través de distintas prácticas.

Contamos con una Línea Transparente, un canal de comunicación confidencial para realizar denuncias disponible para todo el personal, proveedores, contratistas, clientes u otros terceros, que permite reportar cualquier aparente incumplimiento al Código de Conducta, a la Política de Conducta Empresarial y a la política de Diversidad y ambiente de trabajo libre de acoso. A partir de cada denuncia un Comité Global, conformado por Auditoría y Recursos Humanos evalúa, lleva adelante la investigación y toma medidas. Cuenta con fuerte apoyo y sponsorship del CEO y Comité de Dirección.

Nuestra Ternium University cuenta con programas formativos a todos los niveles organizacionales (Líderes, Mandos medios, Analistas, Supervisores y Operarios) en donde aseguramos contar con contenidos (e-learning, webinars, micro cápsulas) sobre sesgos inconscientes, identidad de género, orientación sexual, privilegios, multiculturalidad, generaciones, etc., que sensibilicen sobre la importancia de generar ambientes inclusivos y de respeto.

La política de diversidad de Ternium tiene aplicación a través de programas concretos como lo son los Círculos Lean-In, el Programa de Maternity Mentoring, Además Ternium está suscripto a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) de la Organización de Naciones Unidas.

Los Círculos Lean In son grupos de discusión en los que se busca sensibilizar a los participantes sobre temas como identidad, sesgos inconscientes, perspectiva global, liderazgo intercultural, espacios inclusivos y gestión estratégica de las diferencias.

Maternity Mentoring es un programa que busca acompañar a madres y jefes/as para fortalecer el desarrollo y reincorporación laboral post embarazo a través de distintas herramientas que le permitan establecer acuerdos y equilibrar el mundo de la maternidad y el laboral.



Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE RESULTADO

Contamos con un e-learning de carácter obligatorio específico sobre la Política de Diversidad y Ambiente Laboral Libre de Acoso con un 93% acreditados (Profesionales, Supervisores y Operarios).

En 2021, nuestras empleadas asalariadas menores de 30 años de edad aumentaron un 24% y las mujeres en puestos directivos aumentaron un 19% comparado con 2020 en todo Ternium.

Durante 2021 440 colaboradores de Ternium participaron de los círculos Lean In.

El programa de Maternity Mentoring inició actividades en México y ahora está presente también en Argentina, Brasil, Colombia y Guatemala. 63 mujeres hasta el momento han participado.

27 nacionalidades están representadas en el personal de Ternium. En 2021, 57% de los puestos directivos de la organización eran ejercidos por nacionales.

Anexo



Preparado por:
Silvia Pieretti
Director Talent Managment
TX

Revisado por:
Fernando Duelo
CLO Ternium

Claudio Gugliuzza
Director Tax Plan Comp Tx
y Adm Cono Sur

Aprobado por:
Rodrigo Piña
Recursos Humanos TX

Autorizado por:
Máximo Vedoya
CEO Ternium



Política de Diversidad y Ambiente de Trabajo libre de Acoso.

	Sistema Normativo
	Política
Código	POL TER RHU RHU 002
Versión	01
Vigencia desde	01.10.2018
Total Páginas	5
Anula y reemplaza	N/A

Política de Diversidad (Archivo PDF)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022